

COMMUNICATION – NEWS 7/2025

Engagements / départs

Edilité	Fabien Bezzola - Départ au 31.01.2026
Patrouille scolaire	Sandrine Gitto et Mikhail Lvovskiy – Engagements au 1.11.2025
SSRBV	Jessica Colleran, Arnoud Michel, Vanessa Uldry – Départ et intégration au Réseau santé et social de la Veveyse (RSSV) dès le 1.1.2026.

Ateliers de prévention des risques psychosociaux – bilan résumé

Les ateliers de prévention des risques psychosociaux ont eu lieu entre le 11.09 et le 07.10.2025. Le bilan met en évidence des points positifs qui font l'unanimité :

- Une bonne ambiance de travail, teintée de confiance et solidarité, et des articulations fluides entre services qui confèrent du plaisir au travail
- Des bonnes conditions de travail, tant au niveau de l'environnement et du cadre, des moyens à disposition que de l'autonomie laissée, de la flexibilité horaire lorsqu'elle est possible, ou encore des perfectionnements offerts
- Une accessibilité, écoute et un intérêt perçu comme sincères de la hiérarchie, en particulier venant de l'administrateur communal avec lequel la qualité du lien est caractérisée comme très chaleureuse et positive, mais aussi des nouveaux responsables (directeur et responsable AES) du secteur enfance

Certains points ressortis des sessions impactent de manière importante le personnel (en nombre de personnes concernées et/ou conséquences sur elles) et vont être traités en priorité :

- La remise en réflexion des vacances imposées
- La réorganisation des horaires en lien avec les horaires coupés
- La thématique des repas pris avec les enfants durant le temps de travail.
- Le rôle et positionnement de responsables d'équipes et gestion des remplacements
- Les facilitations et l'optimisation de la communication que l'accélération de la transition numérique pourrait apporter
- L'introduction de mesures pour le personnel.

Commission du personnel – démissions et admissions

La ComPers s'est réunie le 11 novembre pour remercier les membres démissionnaires pour leur investissement et constituer son nouveau comité.

- Présidence : Gwendoline Pose (crèche)
- Vice-présidence : Ursula Missana (AES)
- Secrétaire : Bettina Perroud (administration)
- Membres : Barbara Bergmann (bâtiments) et Romain Lyon (édilité)

La prochaine rencontre est prévue courant du premier trimestre 2026. Les PV sont disponibles sur l'Intranet du personnel communal dans la rubrique [Commission du personnel](#).

IA- intelligence artificielle

L'intelligence artificielle prend de plus en plus de place dans notre société et jusqu'à nos places de travail. Son utilisation présente des avantages indéniables mais également de très grands risques, notamment pour la sécurité des données.

Je vous prie donc de respecter la [directive de l'Etat de Fribourg](#) lors de l'éventuelle utilisation de l'intelligence artificielle générative. Elle prévoit les 7 règles en bref :

1. Ne pas introduire de données sensibles, confidentielles, secrètes ou sous le coup du secret professionnel dans un logiciel d'IA.
2. Ne pas introduire de données personnelles dans les outils d'IA.
3. Être conscient de la responsabilité d'utilisation de l'IA : celui ou celle qui y a recours est seul-e responsable de son contenu et de sa conformité aux normes légales.
4. Retravailler les résultats générés par l'IA et les analyser de manière critique, pour éviter les biais et les informations incomplètes ou erronées.
5. Vérifier les sources des informations.
6. Indiquer de manière transparente l'utilisation de l'IA (même partielle).
7. Ne pas porter atteinte à l'image de la Commune d'Attalens

Vaccination contre la grippe - Rappel

Afin de limiter les conséquences de la grippe sur votre santé et le fonctionnement des équipes, les collaborateurs et collaboratrices qui souhaitent se faire vacciner contre la grippe sont soutenu-e-s dans leur démarche et pourront se faire rembourser le coût de la vaccination sur présentation d'un justificatif au service RH. Merci de contacter le service RH pour convenir des modalités.

Recrutements

Crèche – rentrée août 2026 : Poste de stagiaire à 100%. **Condition particulière** : avoir 17 ans révolus avant le début du stage (donc au 31.7.2026).

Edilité : Poste de collaborateur-trice de l'édilité et des espaces verts à 100%.

Ces deux postes sont au concours sur les différents canaux de diffusion et notamment sur le site [Internet communal](#) et sur l'application iVeveyse. Merci de partager ces informations à vos proches et autres connaissances svp.

Renouvellement contrat caisse de retraite au 01.01.2026

La commission de gestion LPP, qui est l'organe officiel pour prendre les décisions, a choisi Le Groupe Mutuel dès le 01.01.2026. Il présente l'offre la plus attractive tout en ayant une charte d'investissement responsable. Cette fondation défend une démarche de responsabilité éthique, économique et sociale. Elle gère ses affaires et mène ses projets de manière à pouvoir faire face à ses engagements en tout temps. Elle privilégie dans tous les domaines une situation financière solide et une gestion des risques élaborée et efficace.



Serge Praz
Administrateur communal

Attalens, le 25 novembre 2025